

処遇・キャリアパス一覧表

志向 等級	スタッフ・コア人材			コア人材		
	1級	2級	3級	4級A	4級B	5級
等級呼称	一般	専門	高度専門Ⅰ	高度専門Ⅱ	拠点管理	総合管理
定義・属性	基礎的な実務知識、技能を有し、比較的難易度の高いケースを担当する 決められた内容のサービスを、決められた手順で実施する	基礎的な実務知識、技能を応用し、比較的難易度の高いケースにも対応する 決められた内容のサービスを、手際良く効率的に実施する	幅広い実務知識と経験を有し、難易度が極めて高いケースにも対応する 緊急時の対応を適切に行う	ケアスタッフの教育・指導専門職として、ケアのスーパーバイズ、同行訪問によるスキル指導やOJT、研修講師、カウンセリング等を行う 障害者自立支援法などに関する法律を理解している	法人の理念を理解し、単一サービスの管理者として、運営方針および目標の設定を行い、その実現に向けて業務全体を統括する	法人の理念を理解し複数サービス、または複数事業所の責任者として、全体の運営方針および目標の設定を行い、その実現に向けて、統括する
(事務職)		利用者のニーズや、状況の変化に適切に対応する	他者の模範となり、新人や後輩を指導する			
管理事務	事務なし	本来業務管理事務を手伝う	本来業務管理事務を担う	本来業務管理事務を担う	本来業務管理・総務経理業務を担う	
参考役職区分	ヘルプ・単体事務	支援員	サビ管・相談員	サビ管・相談員・児童支援	管理者	
イメージ	未経験・無資格	資格あり・経験多くても専門性に欠ける	資格ありかつ一定の専門性が担保される	専門性が高い(研修講師実施可能)	専門性は一定程度だが、経験が多く、判断、管理力にたける	
参考経験年数	当該資格累計3年未満	当該資格累計3年～5年相当	当該資格累計7年以上相当	当該資格累計10年以上相当	リーダー・主任経験3年以上	
昇格基準 必須研修等	この部分はキャリアパス研修規程を参照					